

Instituut Asbestslachtoffers

Bemiddeling tussen werknemers en werkgevers

2025



Uitgave van:

 **instituut**
asbestslachtoffers

en



Sociale Verzekeringsbank

— **Wie zijn wij?**

Op verzoek van (ex-)werknemers bemiddelt het Instituut Asbestslachtoffers (IAS) met werkgevers of verzekeraars over vergoeding van de door de werknemer opgelopen asbestziekte. Het gaat om schade als gevolg van blootstelling aan asbest tijdens een dienstverband.

— **De maatschappelijke verantwoordelijkheid voor asbestslachtoffers**

In de tweede helft van de vorige eeuw is in Nederland op grote schaal asbest verwerkt in talloze producten. De gevaren van asbest op lange termijn waren toen al bekend. Jaarlijks overlijden nog steeds vijfhonderd slachtoffers aan longvlieskanker. We kunnen deze ziektegevallen helaas niet meer voorkomen, maar we kunnen wel zorgen dat juridische procedures niet lang duren en tot hoge kosten leiden.

— **Oprichting Instituut Asbestslachtoffers**

In 1999 hebben centrale werkgevers- en werknemersorganisaties, het Verbond van Verzekeraars en het Comité Asbestslachtoffers, met steun van de rijksoverheid, het IAS opgericht. Het IAS adviseert de Sociale Verzekeringsbank of asbestslachtoffers in aanmerking komen voor een financiële tegemoetkoming van de overheid. In de gevallen dat een werkgever aansprakelijk te houden is, bemiddelt het IAS tussen het asbestslachtoffer en de werkgever of diens verzekeraar. Sinds de oprichting hebben meer dan tienduizend asbestslachtoffers zich bij het IAS gemeld.

— **Een pijnlijke situatie**

Voor beide partijen is een aansprakelijkstelling een pijnlijk proces. De zieke werknemer heeft vaak met plezier bij een werkgever gewerkt, maar wel een ernstige ziekte opgelopen. Voor de werkgever is het pijnlijk onder ogen te zien dat het beleid mogelijk tekort is geschoten met gevolgen die niemand heeft gewild. Dergelijke situaties ontaarden al snel in lange en kostbare juridische procedures.

— Bemiddeling tussen partijen

Om een juridische procedure te voorkomen biedt het IAS bemiddeling aan tussen (ex-)werknemer en (oud-)werkgever. Hierover zijn afspraken tussen vertegenwoordigers van werkgevers, werknemers, verzekeraars en patiëntenorganisaties. Tijdens de bemiddeling wordt rekening gehouden met de belangen van beide partijen. Het stappenplan op de volgende pagina geeft u een indruk.

— Voordelen van bemiddeling

Het meewerken aan bemiddeling heeft een aantal voordelen. Zo is het een efficiënte manier om overeenstemming te bereiken. Nog los van de onzekere uitkomst, duurt een juridische procedure vaak lang en kost deze veel geld. De bemiddelingsprocedure is veel minder belastend voor beide partijen dan een juridische procedure. Wij verzoeken u vriendelijk mee te werken aan het bemiddelingsverzoek van uw (ex-)werknemer.

— Tot slot

Wij ontvangen graag uw schriftelijke reactie op het bemiddelingsverzoek. Werkt u mee aan bemiddeling? Informeer dan uw assurantiemakelaar of aansprakelijkheidsverzekeraar. Ook ontvangen we graag zo snel mogelijk de gevraagde informatie van u. Zo kunnen wij de bemiddeling goed en met volledige informatie uitvoeren. Dit leidt tot een snelle en duidelijke uitkomst.

Heeft u vragen over de bemiddeling? Neem dan contact met ons op. De contactgegevens van de behandelaar vindt u in het bemiddelingsverzoek. U kunt ons ook bereiken via het algemene nummer: 079 - 7507150. Wij helpen u graag.

Bemiddeling in 6 stappen

— Stap 1 - aansprakelijkstelling

U ontvangt een aansprakelijkstelling van uw (ex-)werknemer. Het IAS biedt aan om te bemiddelen tussen u en uw (ex-)werknemer.

— Stap 2a en 2b - instemming met bemiddeling

U stemt in met het bemiddelingsverzoek. Heeft u een aansprakelijkheidsverzekering afgesloten? Informeer uw aansprakelijkheidsverzekeraar.

— Stap 3 - ontvangst en opsturen informatie

U ontvangt van het IAS enkele documenten, waaronder een beschrijving van het arbeidsverleden van uw (ex-)werknemer. Daarnaast vraagt het IAS u om informatie over de arbeidsomstandigheden van uw (ex-)werknemer, bijvoorbeeld:

- functiebeschrijving;
- beschrijving van de werkprocessen;
- de genomen veiligheidsmaatregelen;
- het wijzen op de gezondheidsrisico's;
- de namen van de producten waarmee gewerkt is;
- namen en adresgegevens van (ex-)collega's van de (ex-)werknemer.

Stuur alstublieft de gevraagde informatie naar de behandelaar van het dossier.

— Stap 4 - voorlopige conclusie

Het IAS bekijkt alle informatie die werkgever en werknemer hebben gegeven. Dit onderzoek leidt tot een voorlopige conclusie over de aansprakelijkheid in het bemiddelingsrapport. Een mogelijke conclusie kan zijn dat het IAS het volgens de huidige jurisprudentie aannemelijk vindt dat de werkgever de schade moet vergoeden. Maar een mogelijke conclusie kan ook zijn dat het IAS vindt dat er onvoldoende bewijs is dat de werkgever aansprakelijk is.

— Stap 5 - reactie van werkgever en werknemer

Beide partijen ontvangen het rapport en kunnen daarop reageren. Het IAS houdt rekening met deze reacties bij het schrijven van de definitieve conclusie.

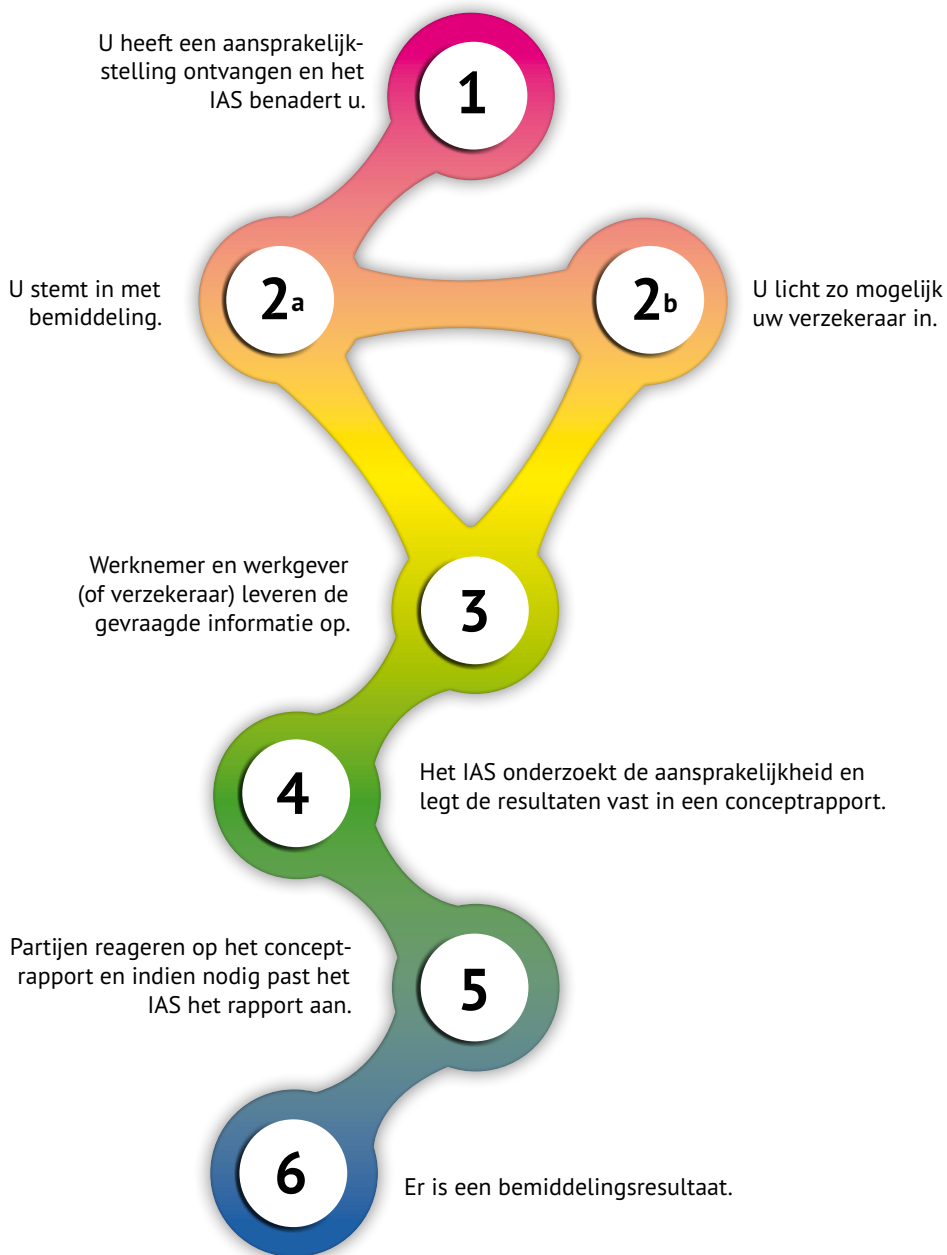
— Stap 6

Beide partijen kijken of ze de definitieve conclusie van het IAS accepteren. Als dat het geval is, noemen we dat consensus. Bijvoorbeeld dat de aansprakelijkheid duidelijk is, of dat de aansprakelijkheid niet te bewijzen valt. Het is ook mogelijk dat een van de partijen de conclusie van het IAS niet accepteert. Misschien is een juridische procedure dan niet te voorkomen.

Samenvattend kan de bemiddeling drie uitkomsten hebben:

1. consensus met financieel resultaat (werkgever betaalt schadevergoeding);
2. consensus zonder financieel resultaat (werkgever betaalt geen schadevergoeding);
3. geen consensus.

Stappenplan



Financiële aspecten*

— De tegemoetkoming van de overheid

De werknemer met een asbestziekte ontvangt een tegemoetkoming van € 25.679,-. De SVB betaalt dit bedrag.

— Schadevergoeding na bemiddeling door het IAS

Blijkt na bemiddeling door het IAS dat de (ex-)werkgever aansprakelijk is? Dan betaalt de werkgever een vast normbedrag ter hoogte van € 81.554,- aan de werknemer met de ziekte maligne mesothelioom. In het geval van een werknemer met asbestose hangt het normbedrag af van de ernst van het longfunctieverlies. Het bedrag van de tegemoetkoming van € 25.679,- wordt teruggestort naar de SVB. Het kan zijn dat de feitelijke schade groter is dan bovengenoemd normbedrag. In dat geval is sprake van boven normatieve schade. Het IAS biedt de mogelijkheid om een laatste fase aan de bemiddeling toe te voegen, waarin de boven normatieve schade in kaart wordt gebracht en zo mogelijk op de werkgever wordt verhaald.

— Kosten voor de bemiddeling

De bemiddeling door het IAS is gratis voor de werknemer. De werkgever betaalt een vergoeding van € 5.290,- (exclusief btw) aan het IAS op het moment dat er een schadevergoeding aan de werknemer is afgesproken. Leidt de bemiddeling niet tot een schadevergoeding? Dan hoeft de werkgever ook geen kosten aan het IAS te betalen.

— Verhaal door de SVB

Is de werkgever niet bereid tot bemiddeling of leidt de bemiddeling door het IAS niet tot consensus? Dan is het mogelijk dat de SVB het bedrag van de tegemoetkoming verhaalt bij de werkgever. De werknemer heeft hiertoe een machtiging ondertekend bij de aanvraag van de tegemoetkoming.

*De bedragen gelden voor 2025 en worden jaarlijks geïndexeerd.

Deze folder is een gezamenlijke uitgave van het Instituut Asbestslachtoffers en de Sociale Verzekeringsbank.

Adresgegevens:



Stichting Instituut Asbestslachtoffers

bezoekadres:

Oude Middenweg 17
2491 AC Den Haag

correspondentieadres:

Postbus 684
2700 AR Zoetermeer
Telefoon: 079 - 750 71 50
Fax: 079 - 750 71 01
E-mail: info@ias.nl
Website: www.ias.nl



Sociale Verzekeringsbank

Sociale Verzekeringsbank

Laurentiusplein 8
6043 CS Roermond
Telefoon: 0475 - 36 8644
Fax: 0475 - 36 8609
E-mail: tas.roermond@svb.nl
Website: www.svb.nl